



CSAVRI
UNIVERSITÀ DEGLI
STUDI DI FIRENZE

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI FIRENZE • CENTRO DI SERVIZI DI ATENEO PER LA VALORIZZAZIONE DELLA RICERCA E LA GESTIONE DELL'INCUBATORE UNIVERSITARIO



GIORNATA DELLE PROFESSIONI

CAREERDAY 2011

**CARTA DEI TIROCINI
E
STAGE DI QUALITA'**

COSA E' UN TIROCINIO:

- è una misura di accompagnamento al lavoro finalizzata a creare un contatto diretto tra una persona in cerca di lavoro ed un'azienda, allo scopo sia di permettere al tirocinante di acquisire un'esperienza per arricchire il proprio curriculum, sia di favorire una possibile costituzione di un rapporto di lavoro con l'azienda ospitante.
- consiste in un periodo di formazione professionale o anche di mero orientamento al lavoro che permette ai giovani di prendere contatto diretto con il mondo produttivo.

TIPOLOGIE DI TIROCINIO:

TIROCINI FORMATIVI E DI ORIENTAMENTO

neo-diplomati, neo-laureati e coloro che hanno conseguito una qualifica professionale

**entro e non oltre
12 mesi**

TIROCINI DI REINSERIMENTO

soggetti disoccupati, compresi i lavoratori in mobilità

TIROCINI DI INSERIMENTO

soggetti
inoccupati

TIROCINI DI INSERIMENTO O REINSERIMENTO

disabili, di cui alla legge 68/99

TIROCINI DI INSERIMENTO O REINSERIMENTO

Tossicodipendenti, alcolisti, soggetti con trattamento psichiatrico, ecc.

SOGGETTI PROMOTORI:

Centri per l'impiego, Enti Bilaterali, associazioni sindacali datori di lavoro e di lavoratori, soggetti privati non aventi scopo di lucro accreditati ai sensi della vigente normativa regionale, Università.

MODALITA' DI APPLICAZIONE

- 1) Il tirocinio non può essere utilizzato per attività per le quali non sia necessario un periodo formativo.**
- 2) I tirocinanti non possono sostituire i contratti a termine nei periodi di picco delle attività e non possono essere utilizzati per sostituire il personale dell'azienda nei periodi di malattia, maternità o ferie.**
- 3) I tirocinanti non possono essere utilizzati per funzioni che non rispettino gli obiettivi formativi del tirocinio stesso.**

- 4) L'impresa ospitante non può realizzare più di un tirocinio con il medesimo tirocinante.**
- 5) L'impresa ospitante deve essere in regola con la normativa sulla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, con la normativa di cui alla L. 68/99.**
- 6) Il numero di tirocini attivati annualmente deve essere proporzionato alle dimensioni dell'azienda ospitante.**
- 7) Il tirocinante può svolgere il tirocinio una sola volta per ciascun profilo professionale. Il soggetto ospitante può realizzare più tirocini per il medesimo profilo professionale.**

TUTOR

- ***Il soggetto promotore:*** nomina un tutor responsabile delle attività didattico – organizzative che ha altresì la funzione di raccordo tra l'ente di appartenenza e i soggetti ove si svolge l'attività di tirocinio (ed è responsabile dell'applicazione della convenzione).
- ***L'azienda ospitante:*** per ogni tirocinante nomina un tutor che è responsabile del piano formativo e dell'inserimento e affiancamento sul luogo di lavoro per tutto il periodo previsto dalla convenzione.

DURATA

La durata del tirocinio deve essere diversificata a seconda delle mansioni svolte e del relativo progetto formativo e comunque:

PER I NEO-DIPLOMATI E I NEO-LAUREATI

IL TIROCINIO HA UNA DURATA DA UN

MINIMO DI 1 MESE FINO A 6 MESI

GARANZIE ASSICURATIVE

Il soggetto promotore è tenuto ad assicurare il tirocinante contro gli infortuni sul lavoro presso l'INAIL, oltre che per la responsabilità civile verso i terzi con idonea compagnia assicuratrice.



Nel caso che il soggetto promotore sia un centro per l'impiego il soggetto ospitante può assumere a suo carico l'onere della copertura assicurativa.

TRATTAMENTO ECONOMICO

La convenzione può prevedere una borsa di studio a titolo di rimborso spese da parte del soggetto ospitante di almeno € 400,00 mensili.

A seguito dell'espletamento delle necessarie pratiche amministrative la **Regione Toscana offre un rimborso di € 200,00 mensili** al soggetto ospitante

INCENTIVI:

La Regione incentiva l'inserimento lavorativo con contratto a tempo indeterminato:

Il soggetto ospitante che assume con contratto a tempo indeterminato il tirocinante tra i 18 e i 30 anni potrà accedere ad un **contributo per l'assunzione (pari a 8mila euro)**.

Tale contributo sarà elevato a 10mila euro per l'assunzione di tirocinanti appartenenti alle categorie previste dalla L. 68/99.